

**Maurice
Thévenet**

**Professor,
Department
Management**



Contact

✉ Mail:

thevenet@essec.fr
✉ Avenue Bernard
Hirsch.
BP 50105
95021 Cergy Pontoise
cedex
FRANCE

Education

Agrégé des Facultés en sciences de gestion.
Habilitation à Diriger des Recherches en gestion.
Docteur ès Sciences de Gestion, Université d'Aix-Marseille III.
Licencié en droit.
Diplôme ESSEC.

Research Areas

Work and organizational commitment, organizational culture, management development.

Publications

✉ Academic Publications

Books

Le Travail, ça s'apprend. Paris (France) : Eyrolles, 2011

Culture d'entreprise. (Algérie) : Que Sais-je, 2011

La Gestion des talents. (with C. Dejoux). Paris (France) : Dunod, 2010

La culture d'entreprise. Paris (France) : PUF, 2010

Manager en temps de crise. Paris (France) : Eyrolles, 2009

Fonctions RH. (with C. Dejoux, E. Marbot, AF. Bender, E. Normand). Paris (France) : Pearson, 2009

Le travail : Je veux tout . Paris (France) : Eyrolles, 2008

Le management - Pourquoi j'échoue. Paris (France) : Eyrolles, 2008

Les équipes - Le bonheur est dans l'équipe. Paris (France) : Eyrolles, 2008

Tous Talentueux . (with D. Vercoustre). Paris (France) : Eyrolles, 2008

Les talents - Des étoiles brillantes aux étoiles filantes. Paris (France) : Eyrolles, 2008

Le Pouvoir : le management est-il toxique ?. Paris (France) : Eyrolles, 2008

Les relations humaines - Alors Heureux ?. Paris (France) : Eyrolles, 2008

Le management de proximité une question d'apprentissage émotionnel. (with C. Bourion). Paris (France) : ESKA, 2006

Patron et premier manager de mon entreprise. (with B. Touchebeuf). Paris (France) : Gualino Editeur, 2006

Quand les petits chefs deviendront grands. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2004

Gestion des personnes : la parole aux DRH. Paris (France) : Editions Liaisons, 2004

El Placer de Trabajar. Paris (France) : Gestion 2000, 2003

Management, une affaire de proximité. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2003

L'implication au travail. (with J. Neveu). Paris (France) : VUIBERT. Institut Vital Roux, 2002

Le plaisir de travailler : favoriser l'implication des personnes. Paris (France) : Les Editions d'Organisation, 2000

La culture d'entreprise. Paris (France) : P.U.F. - Que Sais-je ?, 1993

Culture et comportements. (with J. Vachette). Paris (France) : Vuibert, 1992

Impliquer les personnes dans l'entreprise. Paris (France) : Editions Liaisons, 1992

Audit de la culture d'entreprise. Paris (France) : Les Editions d'Organisation Collection : Audit, 1986

Articles

"Les quatre principes de l'anticommunication" (M. Thévenet), *La Lettre du Cadre Territorial*, Nov 2011

"La communication à l'heure de la frugalité" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Jul 2011, Vol. 4, Issue 426, p. 38-39

"Management et Religion – La poule devant un couteau" (M. Thévenet), *Revue Internationale de Psychologie*, Jun 2011, Vol. XVII, Issue 41, p. 29-43

"Agents ou clients ?" (M. Thévenet), *La Lettre du Cadre Territorial*, Jun 2011, Vol. 423, p. 34-35

"Management et Religion : La poule devant le couteau" (M. Thévenet,), *Revue internationale de psychosociologie*, May 2011, Vol. 17, Issue 4, p. 29-43

"La coopération : nouvelle frontière de management" (M. Thévenet), *La Lettre du Cadre Territorial*, Apr 2011, Vol. Bimensuel, Issue 420, p. 32-33

"Table ronde Le risque" (M. Thévenet), *Humanisme et Entreprise*, Feb 2011, Vol. Janvier Février 2011, Issue 301, p. 1-8

"Le clair obscur de l'absentéisme" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Feb 2011, Vol. Bimensuel, Issue 415, p. 36-37

"Le travail, le marteau, les trous noirs et le crâne" (M. Thévenet), *Revue internationale de psychosociologie*, Dec 2010, Vol. XVI, Issue 39, p. 27-36

"Ce qui ne change pas" (M. Thévenet), *La lettre du Cadre Territorial*, Dec 2010, Vol. 4, Issue 412

"Le déclin provisoire de la culture d'entreprise" (M. Thévenet), *Humanisme et Entreprise*, Dec 2010, Vol. Nov-Dec, Issue 300, p. 77-84

"Prendre le temps du changement" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Dec 2010, Vol. 413, Issue 15 décembre 2010, p. 32-33

"Le déclin provisoire de la culture d'entreprise" (M. Thévenet), *Humanisme et Entreprise*, Dec 2010, Vol. Novembre-décembre 2010, Issue 300, p.

"Prendre le temps du changement" (M. Thévenet), *La Lettre du Cadre Territorial*, Dec 2010, Vol. Décembre 2010, Issue 413, p. 33-34 (Change Time Management)

"Nouvelle génération : le pari jeunes" (M. Thévenet,), *La Lettre du Cadre Territorial*, Nov 2010, Vol. 3, Issue 410, p. 40-41

"Gérons nos collègues toxiques" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Oct 2010, Vol. 6, Issue 408, p. 0-0

"Le nouvel étalon des talents" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Sep 2010, Vol. 407, Issue 09, p. 36-37

"Halte aux Power Point" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Jul 2010, Vol. Bimensuel, Issue 405, p. 38-39

"Management et Numérique : pas de révolution des ajustements intéressants." (M. Thévenet), *Pluriel*, Jun 2010, Vol. Juin 2010, Issue 4, p. 21-21

"Passer sa retraite au travail" (M. Thévenet), *La lettre du Cadre territorial*, May 2010, Vol. 2, Issue 401, p. 42-43

"Le bien-être au travail, une idée faussement simple" (M. Thévenet), *Entreprise Ethique*, Apr 2010, Vol. 4, Issue 32, p. 103-111

"Le travail 3S : stress, souffrance, suicide" (M. Thévenet,), *Personnel*, Feb 2010, Vol. Février 2010, Issue 507, p. 80-83

"Climat social : les vertus du réchauffement" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Feb 2010, Vol. 2, Issue 395

"Le travail : une affaire de relations" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Dec 2009, Issue 391, p. 34-36

"Finance et Management : domination ou soumission" (M. Thévenet,), *Revue Française de Gestion*, Nov 2009, Vol. 35, Issue 198-199, p. 173-192

"Qu'est ce que la valeur ajoutée" (M. Thévenet), *Dirigeants Chrétiens*, Oct 2009, Vol. sept-oct 2009, Issue 27, p. 19-19

"Le management, victime de la mode ?" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Sep 2009, Vol. Septembre-Octobre, Issue 386, p. 28-30

"Le management ça s'apprend" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Jul 2009, Vol. Juillet 2009, Issue 383, p. 32-34

"Manager en temps de crise" (M. Thévenet), *Ressources humaines et Management*, Jun 2009, Vol. Trimestriel, Issue 34, p. 60-60

"Travailler, une question d'éthique professionnelle" (M. Thévenet), *La lettre du cadre territorial*, Jun 2009, Vol. Bimensuel, Issue 381, p. 32-34

"Les RH, les technologies et la crise : cessons d'incriminer les nouvelles technologies" (M. Thévenet), *Personnel*, May 2009, Vol. 1, Issue 499, p. 68-69

"Crise et GRH" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Apr 2009, Vol. 35, Issue 193, p. 37-41

"Le syndrome de la locomotive" (M. Thévenet), *La lettre du Cadre Territorial*,

Mar 2009, Vol. Bimensuel, Issue 376, p. 32-34

"L'éthique de la proximité" (M. Thévenet), *Internationale de Psychosociologie*, Feb 2009, Vol. XIV, Issue 34, p. 21-30

"Gérer la crise, c'est rassurer" (M. Thévenet), *La lettre du Cadre*, Nov 2008, Vol. 2, Issue 368, p. 26-26

"L'implication, éternelle question" (M. Thévenet), *Sciences Humaines*, Sep 2008, Vol. 4, Issue 12, p. 54-56

"Le pouvoir. Le management est-il toxique ?" (M. Thévenet), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, Jun 2008, Vol. Juin-Juillet, Issue 30, p. 58-58

"Impact des nouveaux outils sur les pratiques managériales" (M. Thévenet), *Personnel*, May 2008, Vol. 1, Issue 489, p. 80-82

"Des professionnels pressés sur un semblant de marché?" (M. Thévenet, N. Mottis), *Revue Française de Gestion*, Apr 2008, Vol. 34, Issue 181, p. 0-0

"Tous professionnels !" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Feb 2007, Vol. 32, Issue 168-169, p. 15-34

"La gestion des experts chez Thales. Entretien avec Yves Baron " (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Dec 2006, Vol. 32, Issue 168-169, p. 221-224

"Manager des astronautes" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Dec 2006, Vol. 32, Issue 168-169, p. 193-204

"L'entreprise cajole ses futurs leaders" (M. Thévenet), *Constructif*, Jun 2006, Issue 14, p. 88-90

"Enclencher une dynamique d'équipe avis d'expert" (M. Thévenet), *Manageris*, Oct 2005, Issue 141

"Société anonyme à défiance illimitée" (M. Thévenet), *Constructif*, Jun 2005

"Animer une équipe transversale : avis d'expert" (M. Thévenet), *Manageris*, Mar 2005

"Faut-il faire crédit à l'accréditation ?" (N. Mottis), *Revue Française de Gestion*, Nov 2003, Vol. 29, Issue 147, p. 213-218

"Vie professionnelle, vie privée et développement personnel" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Jun 2001, Issue 134

"Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Dec 1999, Issue 126

"Accréditation et enseignement supérieur - Certifier un service comme les autres" (N. Mottis), *Gérer et Comprendre*, Dec 1999, Issue 58

"Le travail : que d'émotions" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Dec 1999, Issue 126

"Internationalisation des affaires et culture" (M. Thévenet), *S.T.P. Pharma pratiques*, Sep 1998, Vol. 58, Issue 5

"Transformation des entreprises : la leçon du public" (M. Thévenet), *Interactions*, Mar 1998, Vol. 2, Issue 1

"Les dimensions oubliées de la relation du client" (M. Thévenet), *Education Permanente*, Jan 1998, Issue 137

"A la lecture des 100 premiers numéros" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Sep 1994, Issue 100

"Décentraliser ou partager la gestion du personnel ?" (M. Thévenet), *Personnel*, Jun 1994, Issue 351

"Pour une gestion des ressources humaines adaptée au marketing des services" (D. Alis), *Revue Française de Gestion*, Mar 1994, Issue 98

"Crise de l'emploi, crise des DRH" (M. Thévenet), *Stratégies Ressources Humaines*, Mar 1994, Issue 9

"La fin ou le début de la GRH ?" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Mar 1994, Issue 98

"When a Team of Young International Managers Make a Survey on Internalization of Human Resources" (N. Vardanega Lachaud), *Personnel*, Oct 1993, Issue 345

"L'implication dans le travail" (M. Thévenet), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Jul 1993, Vol. 262

"L'implication au travail" (M. Thévenet), *Sciences Humaines*, May 1993, Issue 28

"Corporate Culture and Change in Railways" (M. Thévenet), *Rail International*, Jan 1993

"Le management participatif : un problème plutôt qu'une solution" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Mar 1992, Issue 88

"Implication et gestion des carrières" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion des Ressources Humaines*, Feb 1992

"Du management au management participatif" (M. Thévenet), *Travail*, Dec 1991, Issue 24

"Gestion de carrière, système de représentation et implication des cadres" (M. Thévenet), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Dec 1991, Issue 2

"A cultura de empresa hoje em dia" (M. Thévenet), *Revista de Administração*, Apr 1991, Vol. 26

"Une gestion des ressources humaines européennes est-elle possible ?" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Mar 1991, Issue 83

"Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise" (M. Thévenet), *Information Psychiatrique (L')*, May 1990, Issue 5

"L'abeille et la muse : la relation conseil-entreprise et son évolution" (G. Gastou), *Revue Française de Gestion*, Nov 1989

"La communication interne au-delà de la falaise ou la recherche d'une problématique"" (M. Thévenet), *Revue Française du Marketing*, Nov 1988, Issue 120

"Voyage d'un entrepreneute dans la tribu"" (M. Thévenet), *Autrement*, Sep 1988, Issue 100

"Plus c'est la même chose, plus ça change" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Mar 1988, Issue 68

"La formation en quête d'excellence" (M. Thévenet), *Formation et Gestion*, Apr 1987, Issue 41

"Approches de la formation continue dans l'entreprise" (M. Thévenet), *Revue Française de Gestion*, Jan 1987, Issue 65-66

Book Chapters

Tous Leaders !. In: *Tous Leaders*. Paris (France) : Eyrolles, 2011, p. 335-340

GRH - L'hypothèse du talent. In: *La gestion des Ressources Humaines en devenir*. Paris (France) : L'Harmattan, Françoise DUPUICH. 2011, p. 33-56

La question de l'engagement aujourd'hui. In: *TOP Employeurs France 2011*. Paris (France) : CRF Institute, CRF Institute. 2011, p. 14-15

Le travail est « torture ». In: *Les fausses évidences des RH*. Paris (France) : Eyrolles, 2011

Karim et sa carrière. Une superbe proposition. In: *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. Paris (France) : Vuibert, Françoise Chevalier. 2010, p. 219-224

Pourquoi et comment favoriser le plaisir de travailler pour conquérir ?. In: *Optimisez votre conquête clients*. Paris (France) : Eyrolles, Pierre MORGAT. 2010, p. 202-208

Former les organisations : l'exemple d'Hérode. In: *Les organisations ont leurs raisons que la raison n'ignore pas* Paris (France) : ESKA, Frank Bournois, Véronique Chanut. 2010

La relation de service en quête de syntaxe. In: *Relations de service*. Bruxelles (Belgique) : De Boeck, Marc-Eric Bobillier-Chaumon, Michel Dubois, Didier Retour. 2010, p. 17-38

Pourquoi et comment favoriser le plaisir de travailler pour conquérir. In: *Optimisez votre conquête clients*. Paris (France) : Eyrolles, Pierre Morgat. 2010, p. 202-208

La vertu sous les feux de la crise. In: *Tous Vertueux* (with B. Proux). Paris (France) : Eyrolles, 2010, p. 25-32

Managing talents, and sometimes prima donnas. In: *Growing talent*. Londres (Royaume Uni) : Marshall Coverndish, Hervé Borensztejin. 2010, p. 147-158

Ethique, responsabilité et action de l'enseignant. In: *Ethique et Responsabilité sociale* (with E. Marbot). Paris (France) : EMS, Françoise De BRY, Jacques IGALENS, Jean-Marie PERETTI. 2010, p. 171-178

Faut-il éteindre la lumière en sortant ?. In: *Management et Métier*. Paris (France) : EMS, Scouarnec Aline. 2010, p. 277-286

Ethique, responsabilité et action de l'enseignant. In: *Ethique est responsabilité sociale* (with E. Marbot). Paris (France) : EMS, 2010

Gestion ou Implication des talents. In: *Top Employeurs France 2010*. Paris (France) : CRF, Nicolas André. 2010, p. 14-15

Face au changement : 5 clés pour motiver les hommes. In: *Réenchanter le futur par la prospective RH.* Paris (France) : Pearson Village mondial, Edgard ADDED - Wilfrid RAFFARD. 2009, p. 193-202

La gestion des talents face à la crise. In: *Top Employeurs France.* Paris (France) : Maxima, CRF. 2009, p. 22-24

L'entreprise, la gestion et les ressources humaines. In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, Maurice Thévenet. 2009, p. 5-36

Histoire, champ et diversité de la fonction RH. In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, Maurice THEVENET. 2009, p. 59-86

Le référentiel de la GRH. In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, Maurice Thévenet. 2009, p. 37-58

Principaux éclairages théoriques. In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, 2009, p. 411-436

Manager au quotidien. In: *Fonctions RH.* Paris (France) : Pearson, Maurice THEVENET. 2009, p. 319-344

Vers de nouveaux styles de management. In: *Le nouveau visage des dirigeants du CAC 40.* Paris (France) : Pearson Village Mondial, Pierre Louis DUBOIS. 2008, p. 17-31

As competencias como alternativa a gestao dos recursos humanos. In: *Competencias.* Sao Paulo (Bresil) : Atlas, Joel SOUZA DUTRA, Maria Tereza LEME FLEURY, Roberto RUAS. 2008, p. 297-303

L'hyperbole des talents. In: *Tous Talentueux* (with D. Vercoustre). Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2008, p. 419-450

Discussion du chapitre 3 - les débats de confiance. In: *Comportement et Ressources Humaines - La GRH au Kaléidoscope.* Paris (France) : Vuibert, 2008

Des conséquences de l'individualisme sur la conduite des entreprises. In: *Repenser l'entreprise* (with E. Albert). Paris (France) : Recherche Midi, 2008, p. 247-263

Petits chefs et dirigeance. In: *Comités exécutifs.* Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53

Culture d'entreprise et dirigeants. In: *Comités Exécutifs.* Paris (France) : Eyrolles, 2007, p. 47-53

Innovation et management d'équipes : Bonaparte au balai. In: *L'art de l'innovation.* Paris (France) : L'harmattan, Alain Max Guenette, Jean Claude Sardas. 2007, p. 69-81

La règle de l'innovation : de l'innovation à la règle. In: *Le management de proximité, une question d'apprentissage organisationnel* (with C. Bourion). Paris (France) : ESKA , 2006, p. 7-13

Tous les mêmes. In: *Tous Différents.* Paris (France) : Eyrolles EO, 2006, p. 287-294

Tous reconnus....mêmes les petits chefs. In: *Tous reconnus* (with C. Chouard). Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2005

Engagements et conflits travail-hors travail. In: *Figures du temps : les nouvelles temporalités du travail et de la formation.* Paris (France) :

L'Harmattan, GRIOT. 2004

Tous responsables au sein de l'entreprise : des personnes auto-déterminées. In: *Tous responsables.* Paris (France) : Editions d'Organisation, IGALENS J.. 2004

Et si l'enseignement de la GRH était aussi de l'enseignement ?. In: *Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud.* Paris (France) : ECONOMICA, BOURNOIS F., LECLAIR P.. 2004

Le plaisir de travailler. In: *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, ALLOUCHE J.. 2003

La culture d'entreprise : une ressource. In: *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, Allouche J.. 2003

Les modes en gestion des ressources humaines. In: *Encyclopédie des ressources humaines.* Paris (France) : Vuibert, Allouche J.. 2003

Politiques de personnel et implication des personnes. In: *L'implication au travail.* Paris (France) : VUIBERT. Institut Vital Roux, NEVEU J.P., THEVENET M.. 2002, p. 5-20

Impliquer et gérer les personnes. In: *Tous DRH.* Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2001

Management International des Ressources Humaines. In: *Manuel de Gestion.* Montréal (Canada) : AUPELF-UREF, Armand Dayan. 1999

L'implication au travail. In: *Les organisations - Etat des savoirs.* Auxerre (France) : Editions Sciences Humaines, 1999

Implicar a sus Colaboradores. In: *Todos somos Directores de Recursos Humanos.* Barcelone (Espagne) : Aedipe Gestion 2000, PERRETI J.M.. 1997

Impliquer ses collaborateurs. In: *Tous DRH.* Paris (France) : Les Editions d'Organisation, Peretti J.M.. 1996

Les relations entre culture d'entreprise et management interculturel. In: *Le management interculturel.* Paris (France) : Nathan - Collection : Connaître et Pratiquer la Gestion, Bosche M.. 1993

Les professionnels peuvent-ils s'impliquer?. In: *Les Annales de la Gestion.* Paris (France) : ECONOMICA, R. Le Duff et J. Allouche. 1992

Style de direction. In: *Encyclopédie du Management.* Paris (France) : Vuibert, 1991

L'appréciation du personnel. In: *Encyclopédie du Management.* Paris (France) : Vuibert, 1991

Culture d'entreprise. In: *Encyclopédie du Management.* Paris (France) : Vuibert, 1991

Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles. In: *Management Interculturel : mythes et réalités* (with F. Durieux). Paris (France) : Economica, Gauthey F., Xardel D.. 1990

Human Resources Management in Frankrijk. In: *Personnels - Management in Binnen - en Buitenland II* (with J. Peretti). Deventer-Antwerpen (Pays-Bas) : Kluwer, 1987

▾ Working Papers

"Accréditation et enseignement supérieur : certifier un service comme les autres...." (N. Mottis). Essec Research Center, DR-99027 Jun 99.

"Culture d'entreprise : une ressource" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-91027 Oct 91.

"Du management participatif au management" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-91028 Oct 91.

"Eco du Management . En modeste référence au "Pendule de Foucault"" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-90017 May 90.

"Intégration des activités et pluridisciplinarité : le cas de l'entreprise" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-90016 Jan 90.

"Culture d'entreprise et management interculturel : banques françaises et espagnoles" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-89010 Jan 89.

"L'appréciation du personnel" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-87020 Dec 87.

"Culture (d'entreprise)" (M. Thévenet). Essec Research Center, DR-87019 Jan 87.

▾ Other Publications

Articles published in Conference Proceedings

"GRH en situation de crise: depart volontaire et " bienveillance"", With J. Jaidi. In : *Vers un management des Ressources Humaines durable et bienveillant ?*, 22ème Congrès de l'AGRH . Marrakech (Maroc) : AGRH, 2011

"Bien-être au travail". In : *Audit Social et bien-être au travail*, 29e Université d'Été de l'IAS. Montpellier (France) : IAS et IAE de Montpellier, 2011, p. 1-6

"Les compétences comme alternative à la gestion des Ressources Humaines". In : *Gestao por Competencias: que alternativas para a Gestao de Recursos Humanos? Uma Reflexao Internacional.*, Sao Paulo (Brasilia) : PROGEP-USP, 2005

"SIRH et management de proximité". In : *La transformation et le partage de la fonction RH : 1er salon international des ressources humaines.*, Alger (Algérie) : SONATRACH, ALGRH, AGRH, IAS, 2004

"Contribution à la définition de nouvelles fonctions pour l'implication dans le travail et dans l'entreprise". In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social.*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001

"Priorités personnelles et implication des cadres". In : *Actes des 11èmes Journées Africaines de Gestion des Ressources Humaines - Gérer la performance et les compétences dans l'entreprise africaine.*, Alger (Algérie) : AFDIP ALGRH, 2000

"Audit de l'implication". In : *Actes de la 2ème Université de Printemps de l'IAS - Audit Social et Progrès du Management.*, Marrakech (Maroc) : IAS/AGEF/ESSEC, 2000

"Implication des personnes dans l'entreprise". In : *Management des entreprises et motivation des RH*,. Alger (Algérie) : ALGRH, 1999

"Le turn-over des Xers dans les nouveaux secteurs du service". In : *Audit Social et Compétitivité de l'Entreprise*,. Cergy (France) : ESSEC, 1999

"The Improvement of the Quality of Service in Business Education: The Accreditation Process at ESSEC", With N. Mottis. In : *9th Workshop on Quality Management in Services*,. Gothenburg (Suède) : E.I.A.S.M., 1999

"Internationalisation des affaires et culture". In : *Industrie du médicament et mondialisation : Réalités et Stratégies*,. Montpellier (France) : S.T.P. Pharma Pratiques. Techniques Réglementations, 1998

"Universalité et contingence de la GRH : la querelle des Anciens et des Modernes", With L. Bibard. In : *Actes du 4ème Congrès AGRH*,. Jouy-en-Josas (France) : HEC, 1993

"L'implication et la relation entre l'individu et l'organisation". In : *17º Enanpad 27 a 29 De Setembro De 1993 Salvador*,. Salvador (Brésil) : Associação Nacional Dos Programas De Pós Graduação Em Administração, 1993

"GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?", With L. Bibard. In : *La GRH avec ou sans frontières*,. Lille (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1993

"Les professionnels peuvent-ils s'impliquer ? Le cas des infirmières". In : *Les Annales du Management*,. Paris (France) : Economica, 1992

"La culture d'entreprise : une ressource". In : *Pour une vision de l'AGRH - 2e Congrès de l'AGRH - 14-15 novembre 1991*,. Cergy (France) : Association Française de Gestion des Ressources Humaines, 1992

Press Articles

"Les Zinzins". *La Croix*, 02 Jan 2012, p. 13-13

"Le décalage managérial". *RH Info*, 21 Nov 2011, p. 0-0

"Pessimisme béat". *La Croix*, 21 Nov 2011

"Les nouvelles générations au travail". *La Croix*, 24 Oct 2011, p. 13-13

"Les RH leaders ou suiveurs". *RH Info*, 12 Oct 2011, p. 0-0

"Les prochaines dettes ?". *La Croix*, 26 Sep 2011, p. 13-13

"Management et sortie de l'individulisme". *RH Info*, 07 Sep 2011, p. 0-0

"Le Manager infidèle". *RH Info*, 01 Aug 2011, p. 0-0

"La dictature de l'efficacité". *La Croix*, 12 Jul 2011, p. 13-13

"Vive la boîte à outil". *RH Info*, 11 Jul 2011, p. 0-0

"Apprendre autrement, dans l'entreprise aussi". *La Croix*, 30 May 2011

"My Taf". *RH Info*, 17 May 2011, p. 0-0

"L'éthique, petites causes et graves conséquences". *La Croix*, 02 May 2011, p. 13-13

"La coopération à l'aide de la compétition ". *Rh info*, 18 Apr 2011, p. 0-0

"Renault ou le grand écart". *La Croix*, 28 Mar 2011, p. 15-15

"Je hais les réunions". *RH Info*, 20 Mar 2011, p. 0-0

"Oublier le travail". *La Croix*, 28 Feb 2011, p. 15-15

"De la proximité à la bonne distance ". *RH Info*, 14 Feb 2011, p. 0-0

"Le retour du service public". *La Croix*, 31 Jan 2011, p. 15-15

"Quelle mondialisation ?". *La Croix*, 10 Jan 2011, p. 15-15

"Le travail à réinventer". *RH Info*, 01 Jan 2011, p. 0-0

"Les trois clés de la coopération". *RH Info*, 14 Dec 2010, p. 0-0

"Management : le principe de protection". *RH Info*, 01 Nov 2010

"Faut-il des entreprises généreuses ?". *La croix*, 25 Oct 2010, p. 20-20

"Faut-il sonner la fin de l'entreprise". *RH Info*, 01 Oct 2010, p. 0-0

"Absentéisme". *La Croix*, 27 Sep 2010, p. 15-15

"Les risques de la généralisation". *RH Info*, 01 Sep 2010, p. 0-0

"Les risques de la généralisation". *RH Info*, 01 Sep 2010, p. 0-0

"L'entreprise et la religion". *La Croix*, 30 Aug 2010, p. 15-15

"Babel et le Management". *RH Info*, 01 Aug 2010, p. 0-0

"Le management à des bleus". *RH Info*, 26 Jul 2010, p. 0-0

"Tabou et langue de bois". *RH Info*, 09 Jul 2010, p. 0-0

"Travailler plus.....". *La Croix*, 21 Jun 2010, p. 15-15

"Communicant comme une burqa". *La Croix*, 10 May 2010, p. 17-17

"Le bouclier frugal". *RH Info*, 01 May 2010, p. 0-0

"Vanités". *La Croix*, 10 Apr 2010, p. 15-15

"Tous Bureaucrates". *RH Info*, 01 Apr 2010, p. 0-0

"La solution ou le problème". *RH Info*, 10 Mar 2010, p. 0-0

"Le paradis du changement c'est les autres". *La Croix*, 15 Feb 2010, p. 15-15

"Le syndrome de la marmite". *RH Info*, 01 Feb 2010, p. 0-0

"Les grandes écoles et la lune". *La Croix*, 18 Jan 2010, p. 0-0

"La formation en transformation". *RH Info*, 01 Jan 2010, p. 0-0

"Management, les leçons d'un centenaire". *La Croix*, 14 Dec 2009, p. 15-15

"La dynamite des groupes". *RH Info*, 01 Dec 2009, p. 0-0

"L'opportunité de la relation". *La Croix*, 15 Nov 2009, p. 15-15

"Travailler moins pour gagner plus". *RH Info*, 01 Nov 2009

"Une complexité inédite". *La Croix*, 19 Oct 2009, p. 15-15

"Le diable est dans les détails". *La Croix*, 21 Sep 2009, p. 15-15

"Le client ce nouvel inconnu". *RH Info*, 16 Sep 2009, p. 0-0

"Jeux de société". *RH Info*, 01 Aug 2009

"Obamanagement". *RH Info*, 01 Jul 2009, p. 0-0

"A propos de "l'argent"". *La Croix*, 29 Jun 2009, p. 15-15

"Patron". *La Croix*, 08 Jun 2009, p. 15-15

"En finir avec le travail". *RH Info*, 01 Jun 2009, p. 0-0

"Sujet rationnel ou animal solidaire ?". *RH Info*, 01 May 2009, p. 0-0

"Quatre glissements des RH en période de crise". *La Lettre du Cadre Territorial*, 01 May 2009, p. 30-32

"Le "court terme " a de l'avenir". *La Croix*, 06 Apr 2009, p. 15-15

"Faut-il brûler les indicateurs ?". *Rh Info*, 01 Apr 2009, p. 0-0

"Le problème de l'information". *La Croix*, 09 Mar 2009

"Le management : crise ou révolution ?". *RH Info*, 01 Mar 2009

"A la recherche de managers". *La Croix*, 09 Feb 2009, p. 15-15

"La crise et le management symbolique". *La lettre du Cadre Territorial*, 01 Feb 2009, p. 31-31

"Formations au management : la guerre des trois n'aura pas lieu". *RH Info*, 01 Feb 2009, p. 0-0

"Les consommateurs concernés". *La Croix*, 25 Jan 2009, p. 4-4

"Innovation et coopération : le management en 10 leçons". *RH Info*, 20 Jan 2009, p. 0-0

"La tolérance au quotidien". *Dirigeants Chrétien*, 01 Jan 2009, p. 18-19

"Dictateur par défaut ou manger par excès". *RH Info*, 22 Dec 2008

"L'entreprise et le métro". *La Croix*, 08 Dec 2008, p. 13-13

"Orly avec ou sans dimanche ?". *La Croix*, 10 Nov 2008, p. 15-15

"Crise et management". *RH Info*, 01 Nov 2008

"Crise, Opportunité". *Rubrique Billet d'Humeur Site AGRH*, 01 Nov 2008, p. 0-0

"La crise à cinq temps". *La Croix*, 13 Oct 2008

"Le recrutement face au blanchissement des compétences". *RH Info*, 01 Oct 2008

"La fin du low cost ?". *RH Info*, 29 Sep 2008, p. 0-0

"Entreprises/jeunes diplômés : les constantes plutôt que les tendances". *Grandes Ecoles Magazine*, 01 Sep 2008, p. 52-52

"Leader, tout leader !". *RH Info*, 01 Sep 2008, p. 0-0

"Le moi modeste". *RH Info*, 01 Aug 2008, p. 0-0

"Les grognards entre la stratégie et l'exécution". *RH Info*, 01 Jul 2008, p. 0-0

"Le benchmark et le mouton". *La Croix*, 30 Jun 2008, p. 15-15

"L'entreprise et la routine". *RH Info*, 01 Jun 2008, p. 0-0

"Le couple a de l'avenir". *La Croix*, 26 May 2008, p. 15-15

"Le travail en otage". *La lettre du Cadre International*, 15 May 2008, p. 26-26

"Les flèches plutôt que les boîtes". *RH Info*, 01 May 2008, p. 0-0

"Le stress au delà des apparences". *La Croix*, 07 Apr 2008, p. 15-15

"Le mât et le pot de crème". *RH Info*, 01 Apr 2008, p. 0-0

"Nécessité ne fait pas loi". *RH Info*, 21 Mar 2008, p. 0-0

"Le problème du management est devant nous". *La lettre du Cadre*, 15 Mar 2008, p. 27-27

"Le trader et la morale". *La Croix*, 25 Feb 2008, p. 15-15

"Donner de la valeur à l'innovation". *RH info*, 01 Feb 2008, p. 0-0

"La note et le marteau". *La croix*, 28 Jan 2008

"M= EC2". *RH Info*, 01 Jan 2008, p. 0-0

"L'entreprise et ses "talents"". *La Croix*, 25 Dec 2007, p. 15-15

"Tendances très tendance". *RH Info*, 01 Dec 2007, p. 0-0

"La cour d'Ecole". *La Croix*, 19 Nov 2007, p. 15-15

"Temps, Energie et management". *RH Info*, 01 Nov 2007, p. 0-0

"Halte à la défiance". *La Croix*, 22 Oct 2007, p. 15-15

"Hors l'équipe le salut". *Rh Info*, 01 Oct 2007, p. 0-0

"Sport et Entreprise". *La Croix*, 24 Sep 2007, p. 15-15

"Contes de la gentillesse ordinaire". *RH Info*, 01 Sep 2007, p. 0-0

"Les entreprises face au suicide". *La Croix*, 27 Aug 2007, p. 23-23

"Quel talent ?". *RH Info*, 01 Aug 2007, p. 0-0

"Managers résilients". *RH Info*, 01 Jul 2007, p. 0-0

"People et Management". *RH Info*, 22 Jun 2007, p. 00-00

"Souci de soi". *La croix*, 11 Jun 2007, p. 15-15

"Un management plein de promesses". *Rh Info*, 25 May 2007, p. 0-0

"A propos des rémunérations patronales". *La Croix*, 14 May 2007, p. 15-15

"Les G2 CE". *Rh Info*, 29 Apr 2007, p. 0-0

"L'âge de la discrimination". *La Croix*, 02 Apr 2007, p. 15-15

"Non à la reconnaissance, oui à la connaissance". *RH Info*, 29 Mar 2007, p. 0-0

"Non à la reconnaissance, oui aux connaissances !". *Rh Info*, 29 Mar 2007, p. 0-0

"De la valeur dans le travail". *La Croix*, 26 Feb 2007, p. 15-15

"Avec ou Sans". *Rh info*, 19 Feb 2007, p. 0-00

"Le management toxique". *RH Info*, 16 Dec 2006, p. 0-0

"Intelligence sociale". *RH Info*, 05 Nov 2006, p. 0-0

"Vente et relations humaines : le test de la méthode douce". *rhinfo.com*, 30 Sep 2006, p. 0-0

"Les entreprise low cost". *rhinfo.com*, 30 Aug 2006, p. 0-0

"Le benchmark et le mouton". *La Croix*, 30 Jun 2006, p. 15-15

"L'Usager, le ministre et le salarié : la fable de l'aéroport". *RH Info*, 30 Jun 2006, p. 0-0

"Les organisations et la créativité". *rhinfo.com*, 01 Jun 2006, p. 0-0

"Manager des groupes : le carré des 9 points". *RH Info*, 30 May 2006, p. 0-0

"Compétence, professionnalisme, engagement". *RH Info*, 15 May 2006, p. 0-0

"La raison d'être des organisations". *RH Info*, 01 Feb 2006

"Le management à l'épreuve de la susceptibilité". *RH Info*, 01 Jan 2006

"Manager son patron". *RH Info*, 01 Jan 2006

"Toutes les fonctions insolites n'ont pas forcément vocation à être prérennisées". *Figaro (Le)*, 12 Dec 2005

"Le manager et la chance". *RH Info*, 01 Dec 2005

"Harmonie travail/hors travail". *RH Info*, 01 Nov 2005

"Jeux d'ego dans les équipes". *RH Info*, 01 Oct 2005

"Le paradigme de la bière". *RH Info*, 28 Sep 2005

"Le stress des relations humaines". *RH Info*, 31 Aug 2005

"Vers le communautarisme générationnel ?". *RH Info*, 29 Jul 2005

"Ces délicieux collègues". *RH Info*, 01 Jun 2005

"Il n'y a rien de personnel". *RH Info*, 01 May 2005

"Bonjour bassesse". *RH Info*, 01 Apr 2005

"Vive la hiérarchie : la rame n'est pas le haricot". *RH Info*, 01 Mar 2005

"La fonction RH, acteur de la stratégie de développement". *Le Monde Initiatives*, 01 Mar 2005

"Les personnes en voie de développement". *RH Info*, 01 Feb 2005

"Le management sera-t-il féminin ?". *RH Info*, 01 Jan 2005

"La vraie question, c'est de savoir qui décide de quoi, où et comment ?". *Le Monde Initiatives*, 01 Jan 2005

"Le manager idéal". *RH Info*, 01 Dec 2004

"Le management à distance et le maintien de la proximité". *Le Monde Initiatives*, 01 Nov 2004

"Le SPDC". *RH Info*, 01 Nov 2004

"Il faut ac_com_pa_gner". *RH Info*, 01 Oct 2004

"Le droit à l'erreur". *RH Info*, 28 Sep 2004

"La relation au travail en rose". *RH Info*, 03 Sep 2004

"Les sept enseignements à tirer de l'expérience BPI". *RH Info*, 01 Sep 2004

"Crashes d'entreprise et raisons humaines". *RH Info*, 21 Jul 2004

"La théorie du Bob à 4"". *RH Info*, 01 Jun 2004

"Rester affûtés pour les métiers de demain. Interview de Michel de Vierville, DRH Renault". *Le Monde Initiatives*, 01 May 2004

"Des étoiles brillantes aux étoiles...filantes". *RH Info*, 01 May 2004

"La théorie des 3 béquilles". *RH Info*, 01 Apr 2004

"Quand le tu tue". *RH Info*, 01 Mar 2004

"Des associations mises en réseau pour capitaliser les bonnes pratiques". *Le Monde Initiatives*, 01 Mar 2004

"Alors heureux ?". *RH Info*, 22 Feb 2004

"Communiquez quand il n'est pas nécessaire de communiquer !". *RH Info*, 25 Jan 2004

"NTIC et travail, les frontières se déplacent". *Le Monde Initiatives*, 01 Jan 2004

"La retraite au-delà des seniors". *RH Info*, 01 Dec 2003

"Entreprise familiale, je vous aime ?". *RH Info*, 01 Nov 2003

"La complexité des situations, un vrai défi pour les DRH". *Le Monde Initiatives*, 01 Nov 2003, p. 24

"Droit à la formation ou droit au diplôme?". *RH info.com*, 01 Oct 2003

"Du nouveau dans le changement la fin de l'excellence". *RH info.com*, 01 Sep 2003

"Quand j'approche de la machine à café les gens s'arrêtent de parler.". *RH info.com*, 01 Sep 2003

"La gestion des divas". *RH info.com*, 01 Jul 2003

"Responsables : la leçon du public". *RH info.com*, 01 Jul 2003

"C'est pourtant simple !". *RH info.com*, 01 May 2003

"Je veux tout !". *RH info.com*, 01 Apr 2003

"Le manager a besoin de bonne confiance". *RH info.com*, 01 Mar 2003

"Management de proximité". *RH info.com*, 01 Feb 2003

"Ecouter, c'est aussi parler.". *RH info.com*, 01 Jan 2003

"L'être et le faire". *RH Info*, 23 Dec 2002

"La théorie du balai". *RH Info*, 14 Nov 2002

"Le sérieux et l'important". *RH Info*, 04 Oct 2002

"Responsabilité ou exemplarité sociale de l'entreprise". *RH Info*, 10 Sep 2002

"La revalorisation du travail". *RH Info*, 20 Aug 2002

"Cela va-t-il sans dire ?". *RH Info*, 10 Jul 2002

"L'évaluation des performances et les théorèmes du marteau". *RH Info*, 03 Jun 2002

"Managers et crise de soi !". *RH Info*, 06 May 2002

"Partie de campagne !". *RH Info*, 28 Mar 2002

"Place aux suiveurs !". *RH Info*, 25 Feb 2002

"Il n'y a que les intentions qui comptent". *RH Info*, 03 Feb 2002

"Quand les petits chefs deviendront grands". *RH Info*, 01 Dec 2001

"Ce que diriger voudra dire". *RH Info*, 01 Nov 2001

"Politiques de personnel et récession". *RH Info*, 01 Oct 2001

"Attention aux équipes qui gagnent". *RH Info*, 27 Sep 2001

"La tranquillité du manager". *RH Info*, 02 Sep 2001

"Coaching et gestion des personnes". *RH Info*, 16 Jul 2001

"Internet et réseaux : du nouveau pour la gestion des personnes ?". *RH Info*, 01 Jun 2001

"Le management et la vie à deux". *RH Info*, 01 May 2001

"Après l'effusion, les fusions". *RH Info*, 01 Apr 2001

"Ethique et gestion des personnes". *RH Info*, 21 Mar 2001

"Cultiver les talents". *RH Info*, 21 Feb 2001

"Les nouveaux jeunes sont-ils arrivés ?". *RH Info*, 21 Jan 2001

"La Semaine des 77 heures". *Figaro (Le)*, 30 Dec 2000

"La solution du management à distance, c'est...le management de proximité". *RH Info*, 01 Dec 2000

"Fidélisation et chouchoutage". *RH Info*, 28 Nov 2000

"La GRH entre le contrôle des comportements et l'autonomie des personnes : le cas du turn-over des jeunes dans les nouveaux secteurs des services". 01 Sep 1999

"Internationalisation des affaires et management". 01 Jan 1998

"La signification d'une science de l'action en GRH". 01 Jan 1994

"Implication dans le produit et implication dans l'organisation". 01 Nov 1991

Book Reviews

"Transcultural Management". *Futures*, 1993

Other Activities

▣ Scientific Activities

Editorial Board Membership

Humanisme et Entreprise, Association des Anciens Elèves de Lettres et Sciences Humaines des Universités de Paris

Revue Française de Gestion, Hermès

Revue des Gestion des Ressources Humaines, Eska

Revue Française de Gestion

Revue Française de Gestion

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Revue Française de Gestion

Revue Française de Gestion

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Revue Française de Gestion

Revue Française de Gestion

Revue Française de Gestion

Conference Presentations

"Les compétences comme alternative à la gestion des ressources humaines", Gestao por competencias: que alternativas para a gestao de recursos humanos ? Uma reflexao internacional Brasil - França, Sao Paulo, Brésil, 02 Sep 2005

"Globalization of the Firms and Human Resource Management.", Business Challenges of the 21st Century : A Global Perspective, Ahmedabad, Inde, 04 Jan 1998

"GRH et éthique : quels points communs ? Quelles différences ?", (with L.

Bibard). Communication au 3e Congrès de l'AGRH, Lille, France, 01 Nov 1992

"Démarches-qualité et théories du comportement de la personne dans l'organisation", Colloque Européen du GEROSALPHA, Nanterre, France, 29 Nov 1990

"Implication et gestion des carrières", 1er Congrès de l'Association Française de Gestion des Ressources Humaines, Bordeaux, France, 27 Nov 1990

"La culture d'entreprise aujourd'hui : la consolidation après la sensibilisation", Culture et changement stratégique, Sao-Paulo, Brésil, 01 Aug 1990

"Implication dans l'organisation et implication dans le produit", (with E. Tissier-Desbordes). XXIIe Congrès International de Psychologie Appliquée, Kyoto, Japon, 22 Jul 1990

Book Editors

Les fausses évidences des RH. (avec ,). Paris (France) : Eyrolles, 2011

L'ère des talents. (avec J. Igalens, C. Bourion, F. Bournois,). Paris (France) : Editions ESKA, 2011

Ethique de la proximité. (avec L. Bibard, C. Bourion,). Paris (France) : ESKA, 2009

✉ Consulting and Other Activities

Chroniqueur pour RHinfo.com : 1 article par mois depuis novembre 2000
French Ministry of Defense: The organizational culture of the "Service des Travaux Maritimes."

Speaker for APM (Association pour le Progrès du Management): think-tank of the French Association of Employers.

Speaker for the ANDCP (National Professional Association for Human Resources Management).

Consultant in Management Development for General Motors Europe, Honeywell, Volvo, Carnaud-Metalbox.

Membre de l'AARC à l'AACS International.